

Số: /STP-VP
V/v triển khai việc tiếp tục thực
hiện nghiêm túc công tác cán bộ

Đồng Nai, ngày tháng năm 2020

Kính gửi:

- Các phòng chuyên môn và tương đương;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở.

Thực hiện Văn bản số 37-CV/TU ngày 30/10/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tiếp tục thực hiện nghiêm túc công tác cán bộ, Giám đốc Sở Tư pháp yêu cầu Trưởng các phòng chuyên môn và tương đương, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở:

1. Tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm túc các quy định, quy chế, kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư Trung ương Đảng, Tỉnh ủy, UBND tỉnh về công tác cán bộ¹. Tuân thủ triệt để các nguyên tắc của Đảng trong công tác cán bộ, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, bảo đảm sự lãnh đạo cao nhất của chi bộ, Đảng ủy; thảo luận nghiêm túc, dân chủ, khách quan, công tâm, công khai, minh bạch; đề cao tính chiến đấu, phê bình và tự phê bình; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, của từng cá nhân trong tập thể lãnh đạo và tổ chức, cá nhân liên quan.

2. Quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu công chức, viên chức ứng cử, điều động, luân chuyển, thực hiện chính sách đối với công chức, viên chức phải xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; thực hiện nghiêm các quy định, hướng dẫn của Trung ương và Tỉnh ủy, UBND tỉnh về số lượng, cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục, chế độ, chính sách...đảm bảo bố trí đúng người, đúng việc, tạo sự đồng thuận trong đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, tránh tình trạng thực hiện đầy đủ quy trình nhưng chọn không đúng người, đúng việc.

¹ Quy định số 42-QĐi/TU ngày 08/5/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiêu chuẩn cán bộ lãnh đạo, quản lý; Quyết định số 24/2020/QĐ-UBND ngày 16/6/2020 của UBND tỉnh Đồng Nai về việc ban hành Quy định về quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, thôi giữ chức vụ, thôi làm nhiệm vụ, từ chức, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển, biệt phái, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh; Quyết định số 34/2020/QĐ-UBND ngày 14/8/2020 của UBND tỉnh ban hành Quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương trong các cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai; Hướng dẫn số 01-HD/TU ngày 22/01/2013 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2015-2020 và những năm tiếp theo; Hướng dẫn số 01-HD/TU ngày 10/4/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về sửa đổi, bổ sung một số nội dung về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nêu tại Hướng dẫn số 01-HD/TU ngày 22/01/2013 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy,...

3. Đánh giá kỹ lưỡng, chặt chẽ, chính xác về năng lực công tác, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình nhân sự, tiêu chuẩn chính trị (lịch sử chính trị và chính trị hiện nay),... yêu cầu nhân sự kê khai đầy đủ theo đúng quy định, hồ sơ, bằng cấp, chứng chỉ, quá trình đào tạo, quá trình công tác.... Những vấn đề chưa rõ phải được cấp ủy và cơ quan chức năng có thẩm quyền kết luận, làm rõ trước khi trình cấp có thẩm quyền xem xét theo quy định.

Đối với việc bổ sung cấp ủy viên, ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Sở phải rà soát chặt chẽ về cơ cấu, số lượng, đảm bảo theo đúng tinh thần Kế hoạch số 290-KH/TU ngày 02/8/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị về Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Hướng dẫn số 04-HD/TU ngày 06/12/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về một số nội dung công tác nhân sự đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020-2025 và phương hướng nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2020-2025 đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt; không đề xuất đối với những trường hợp chưa đảm bảo cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

4. Từng cấp ủy viên, nhất là người đứng đầu cần đề cao trách nhiệm nêu gương, chức vụ càng cao càng phải gương mẫu, trong sáng trong công tác cán bộ. Không bố trí người nhà, người thân, “cánh hẩu” thiếu tiêu chuẩn, điều kiện hoặc hợp thức hóa quy trình nhân sự để thực hiện ý đồ cá nhân với động cơ, mục đích không trong sáng. Trường hợp nhân sự là cán bộ liên quan đến vợ, chồng, con, anh, chị em của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu thì quá trình chuẩn bị nhân sự, phải tiến hành thận trọng, chặt chẽ, kỹ lưỡng, cân nhắc toàn diện, lắng nghe và tiếp thu nhiều chiều... Phải báo cáo Đảng ủy, Ban Giám đốc, Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Sở thực hiện giám sát trước khi trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Văn bản số 37-CV/TU ngày 30/10/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy được đăng tải trên mạng thông tin điện tử của Sở Tư pháp tại địa chỉ: <http://stp.dongnai.gov.vn>, mục văn bản điều hành./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở;
- UBKT Đảng ủy;
- Trang TTĐT Sở Tư pháp;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Võ Thị Xuân Đào